

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ НА ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ДУМЫ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ДУМЫ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА ОТ 21.09.2018 № 351 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЙ ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРОВ И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ АДМИНИСТРАЦИИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА»**

14.03.2024

Настоящее заключение подготовлено в соответствии с Положением о порядке внесения проектов муниципальных правовых актов в Думу Ханты-Мансийского района, утвержденным решением Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2018 № 370 «О Положении о порядке внесения проектов муниципальных правовых актов в Думу Ханты-Мансийского района» (далее – Положение), на проект решения Думы Ханты-Мансийского района «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2018 № 351 «Об утверждении положений об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования Ханты-Мансийского района, подведомственных администрации Ханты-Мансийского района» (далее – Проект решения, Проект), внесенный главой Ханты-Мансийского района 12.03.2024.

**1. Полномочия**

Согласно статье 144 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Согласно части 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации (БК РФ) органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных БК РФ.

Полномочия Думы Ханты-Мансийского района по определению размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных предприятий и учреждений Ханты-Мансийского района закреплены пунктом 13 части 1 статьи 18 Устава Ханты-Мансийского района.

Проект решения подготовлен и внесен в соответствии с полномочиями органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района.

## **2. Процедура внесения Проекта решения**

Проект решения, в соответствии с требованиями Положения, внесен в составе следующих документов:

обращение главы Ханты-Мансийского района о внесении проекта нормативного правового акта (исх. № 01-исх-735 от 07.03.2024);

проект решения Думы Ханты-Мансийского района «О внесении изменений в решение Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2018 № 351 «Об утверждении положений об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования Ханты-Мансийского района, подведомственных администрации Ханты-Мансийского района» с листом согласования к нему;

пояснительная записка к Проекту решения;

заключение по результатам антикоррупционной экспертизы (об отсутствии коррупциогенных факторов) от 07.03.2024 № 36.

## **3. Содержание Проекта решения**

Представленным Проектом решения предлагается внести изменения в утвержденные решением Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2018 № 351 (далее -Решение): Положение об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации Ханты-Мансийского района (приложение 1 к Решению), Положение об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений дополнительного образования Ханты-Мансийского района в сфере культуры, подведомственных администрации Ханты-Мансийского района (приложение 2 к Решению), а также Положение об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений Ханты-Мансийского района в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Ханты-Мансийского района (приложение 3 к Решению).

Вносимые изменения предусматривают:

1) Увеличение размеров окладов (должностных окладов) руководителей и работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации Ханты-Мансийского района, изменение в данных муниципальных учреждениях системы стимулирующих выплат – исключение премий по итогам работы за квартал, установление премии за выполнение особо важных и сложных заданий, размера и условий ее выплаты, изменение размера премии по итогам работы за год, исключение ежемесячной доплаты к должностному окладу (500 рублей) молодым специалистам, изменение размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, а также изменение порядка формирования фонда оплаты труда работников учреждения.

2) В отношении муниципальных учреждений дополнительного образования Ханты-Мансийского района в сфере культуры: изменение размера премии по итогам работы за год, уменьшение предельного размера

стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (до 25 % от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы, в действующей редакции – до 50% от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы), изменяется размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3) Изменение размера премии по итогам работы за календарный год руководителям и работникам муниципальных учреждений Ханты-Мансийского района в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Ханты-Мансийского района, установление премии за выполнение особо важных и сложных заданий, размера и условий ее выплаты.

Проект решения не противоречит действующему законодательству Российской Федерации, законодательству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В процессе проведения правовой экспертизы Проекта решения, в нем были выявлены следующие замечания:

1) В подпунктах 7 и 9 пункта 1.1, подпункте 1 пункта 1.2, подпункте 1 пункта 1.3 Проекта решения имеются грамматические и стилистические ошибки.

2) Согласно подпункту 15 пункта 1.1 Проекта решения из состава «иных выплат» исключается доплата к должностному окладу молодым специалистам, при этом условия осуществления данной выплаты, предусмотренные абзацем третьем части 2 статьи 6 приложения 1 к Решению остаются неизменными, в связи с чем в правовом акте могут возникнуть внутренние противоречия, что не допустимо.

3) В подпункте 2 пункта 1.2 Проекта решения в новой редакции строки 1 таблицы 2 статьи 4 приложения 2 к Решению:

не верно указано наименование стимулирующей выплаты «за интенсивность и высокие показатели», следует указать «за интенсивность и высокие результаты работы» (в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 4 приложения 2 к Решению);

установление выплаты в абсолютном размере не соответствует абзацу второму части 3 статьи 4 приложения 2 к Решению, в соответствии с которым «Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки работника.», в данном случае также возникают внутренние противоречия в правовом акте, что не допустимо.

4) В подпункте 1 пункта 1.3 Проекта решения в новой редакции абзаца третьего части 11 статьи 4 приложения 3 к Решению:

в наименовании премии пропущено слово «календарный» (не соответствует наименованию, указанному в абзаце пятом части 2 статьи 4 приложения 3 к Решению);

повторяются положения о сроках и условиях выплаты премии по итогам работы за календарный год, предусмотренные абзацами первым и вторым части 11 статьи 4 приложения 3 к Решению.

5) Пунктом 2 Проекта решения предусмотрено распространение действия решения на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года, за исключением положений, предусматривающих уменьшение предельного размера стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (подпункт 2 пункта 1.2 Проекта решения) и положения, предусматривающего установление премии за выполнение особо важных и сложных заданий (подпункт 2 пункта 1.3 Проекта решения). При этом, в число исключаемых положений, которые не распространяются на ранее возникшие правоотношения следует включить:

подпункт 3 пункта 1.3 Проекта решения, как непосредственно взаимосвязанный с подпунктом 2 пункта 1.3 Проекта решения (устанавливает размер и условия выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий);

подпункты 15 и 16 пункта 1.1 Проекта решения (исключаются положения о доплате к должностному окладу молодых специалистов), как нормы, ухудшающие положение работников (молодых специалистов).

Все указанные выше замечания разработчиком приняты и устраниены, Проект решения заменен.

#### 4. Антикоррупционная экспертиза

В отношении Проекта решения экспертно-правовым отделом аппарата Думы Ханты-Мансийского района проведена антикоррупционная экспертиза. Коррупциогенные факторы, устанавливающие для правопримениеля необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям, не выявлены.

#### 5. Вывод

В связи с вышеизложенным, руководствуясь частью 2 статьи 6 Положения, аппарат Думы Ханты-Мансийского района делает вывод о возможности рассмотрения Проекта решения Думой Ханты-Мансийского района и принятия соответствующего решения.

Начальник отдела правовой и  
кадровой работы аппарата Думы  
Ханты-Мансийского района

Н.И. Оришина

Исполнитель:  
Оришина Наталья Ивановна  
Тел. 352863